

Skenaariolähtöinen strategiatyö

Capful Oy

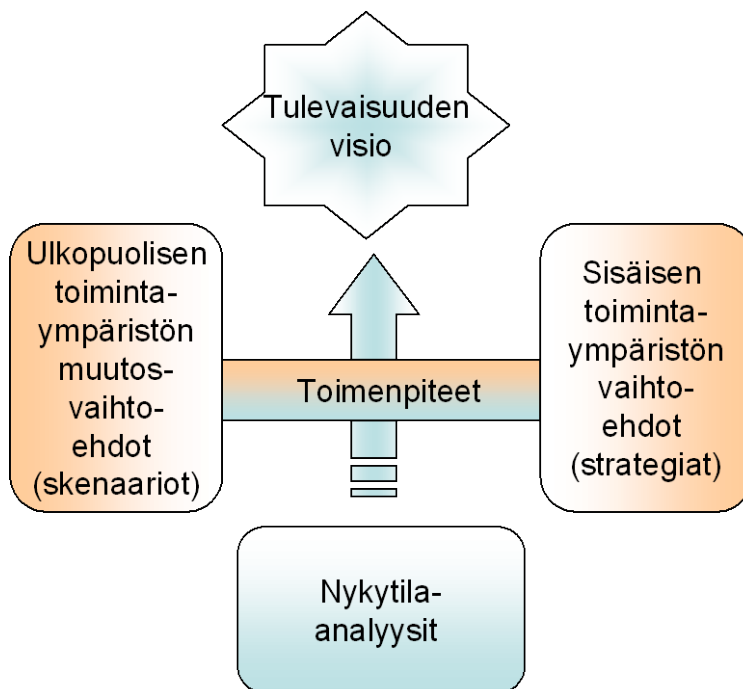
Tavoite

Skenaariolähtöisen strategiatyön tavoitteena on tukea asiakasyritysten liiketoiminnan kehitystä ja johdon päätöksentekoa.

Toteutus

Konsultointipalvelussa yhdistetään yrityksen nykytilan analyysi, yrityksen ulkoisen toimintaympäristön muutosvaihtoehtoja arvioiva skenaarioanalyysi sekä yrityksen strategisten toimintavaihtoehtojen tarkastelu. Näiden perusteella laaditaan yhteistyössä yrityksen johdon kanssa tulevaisuuden visio ja toimenpiteet, joilla visioon pyritään (kuva 1).

Toiminta perustuu tiiviiseen yhteistyöhön yritysten johtoryhmän ja ylimmän johdon kanssa. Yhteistyö ylimmän johdon kanssa on edellytys sille, että määritetyt toimenpiteet ja tarvittavat muutokset toteutuvat yrityksissä.



Kuva 1. Yritysten strategiakonsultoinnin rakenne.

Toimintatavan vahvuuksia ja haasteita

Toimintatavan vahvuuksia ovat yrityksen ulkoisen ja sisäisen toimintaympäristön vaihtoehtojen yhdenaikainen tarkastelu, joka johtaa välittömästi toimenpiteisiin yrityksissä. Ulkopuolisen konsultin käyttö haastaa yrityksen johdon näkemyksiä ja ole-

tuksia tulevaisuudesta, sekä varautumis- ja kehittämistarpeista. Joissain tapauksissa ulkopuolisen konsultin apua tarvitaan myös yritysten sisäisten näkemuserojen takia. Yritysjohdon muutosvalmius kasvaa prosessin aikana.

Toimintatavan heikkouksiksi mainittiin se, että prosessiin lähdetään liian myöhään tilanteessa, jossa yritys on jo ”veitsi kurkulla”. Selviytymisen toimenpiteiden määrittämisellä on tällöin kiire. Toimintatapa vaatii yrityksen ylimmän johdon voimakkaan sitoutumisen. Ilman sitä prosessiin ei kannata lähteä. Skenaariolähtöinen strategiapro-
sessi on yrityksille suuri investointi (erityisesti johdon aika) ja koko prosessin on su-
juttava ilman yllätyksiä. PK-yrityksillä on harvoin mahdollista ostaa tarvittavaa kon-
sulttipalvelua.

Käyttäjän kokemuksia ja suosituksia

Skenaariolähtöisen strategiaproessin asiakkaat ovat olleet poikkeuksetta tyytyväisiä saamaansa palveluun. Prosessit ovat asiakkaiden mielestä selkeyttäneet johdon käsi-
tystä toimintaympäristön kehityksestä ja konkreettisesti linjannut strategisia toimenpi-
teitä vastaamaan toimintaympäristön tulevaa kehitystä. Johdon sitoutuminen on yleis-
tä ja tapahtuu jo sovittaessa töiden toteutuksesta.

Kehitysideana on, että strategiaproessin yhteydessä määritettäisiin tulevan kehityk-
sen merkkipaaluja, ”reimareita”, joiden toteutumista seuraamalla pystyttäisiin päivit-
tämään mihin suuntaan tulevaisuus on kehittymässä. Tämä vaatii yhteydenpitoa yri-
tykseen varsinaisen strategiaproessin jälkeen.

Linkit

www.capful.fi

Yhteyshenkilö ja yhteystiedot

Toimitusjohtaja Jari Puhakka ja partneri Kimmo Kivinen
Capful Oy
Teknobulevardi 3-5
01531 Vantaa